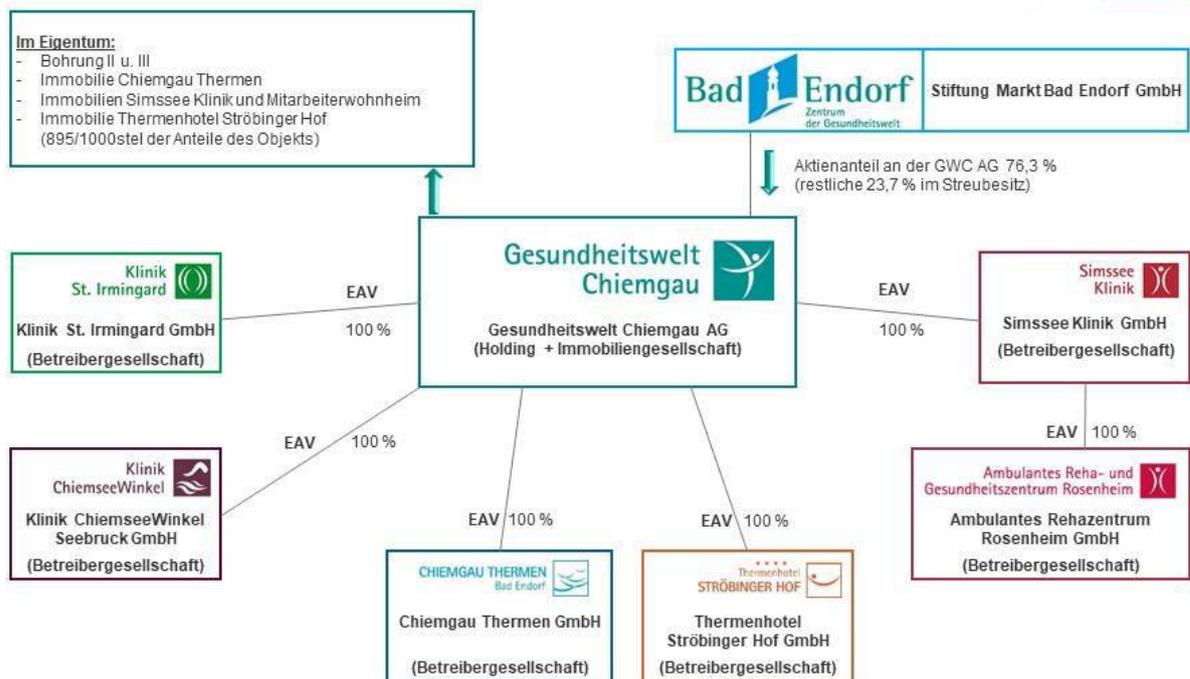


Die Gesundheitswelt Chiemgau AG hält unmittelbar und mittelbar 6 Tochterunternehmen: Klinik St. Irmingard GmbH, Klinik Chiemsee Winkel Seebruck GmbH, Chiemgau Thermen GmbH, Ströbinger Hof GmbH, Simssee Klinik GmbH und Ambulantes Reha- und Gesundheitszentrum Rosenheim GmbH. Dabei wird die Ambulantes Reha- und Gesundheitszentrum GmbH durch die Simssee Klinik gehalten.

## GWC AG



[www.gesundheitswelt.de](http://www.gesundheitswelt.de) 

## Leitbild Einkauf der Gesundheitswelt Chiemgau AG

Der Einkauf ist ein weiteres Herzstück der Gesundheitswelt Chiemgau AG. Über unser Team und eine fein abgestimmte Organisation stellen wir sicher, dass unsere Philosophie von Qualität, Sicherheit, Nachhaltigkeit, Regionalität und Transparenz bei optimalen Beschaffungskosten bestmöglich erreicht wird.

Die Lieferpartner der Gesundheitswelt Chiemgau durchlaufen ein jährliches Bewertungsverfahren, in das die Rückmeldungen aller Mitarbeitenden einfließen.

Im Rahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtgesetzes (LkSG) werden Risiken identifiziert, sowie angemessene Maßnahmen ergriffen.

Diese Bewertungsverfahren stellen sicher, dass wir über eine moderne, zeit- und marktgerechte Lieferantensstruktur verfügen – zum Wohle der Gäste, der Patienten, der Mitarbeitenden, aber auch der gesamten Unternehmensgruppe.

Neben nationalen Gesetzen und Vorschriften stützt sich der Verhaltenskodex auf internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen Wirtschaft und Menschenrechte, die Arbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation sowie den Global Compact der Vereinten Nationen.

Im Zentrum steht auch die Digitalisierung, durch die wir Arbeitsabläufe stetig vereinfachen, durch weniger Papier die Umwelt schonen, als auch die Transparenz und Revisionssicherheit erhöhen.

Unsere Lieferanten tragen zu unserem Erfolg maßgeblich bei. Wir sind davon überzeugt, dass Geschäfte aufrichtig, fair und mit Respekt gegenüber anderen Menschen, ihrer Würde und ihren Rechten geführt werden sollten. Unter Compliance verstehen wir das korrekte Verhalten des Unternehmens, unserer Mitarbeiter und unserer Geschäftspartner – rechtlich, wirtschaftlich und auch ethisch.

Unser Verhaltenskodex unterstützt die Unternehmensphilosophie und legt Verhaltensmaßstäbe fest, nachdem das Unternehmen geführt wird.

Unsere Vertragspartner verpflichten sich, die Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodexes ebenfalls zu erfüllen und sich darum zu bemühen, ihre Unterauftragnehmer entlang der Lieferkette vertraglich zur Einhaltung der in diesem Dokument aufgeführten Standards und Regelungen zu verpflichten. Jeder Verstoß gegen die im Verhaltenskodex für Lieferanten der Gesundheitswelt Chiemgau AG genannten Verpflichtungen wird als wesentliche Vertragsverletzung seitens des Lieferanten betrachtet

#### **Der Lieferant und/ oder Geschäftspartner stimmt hiermit zu:**

##### **Einhaltung der Gesetze**

- die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen einzuhalten.

##### **Verbot von Korruption und Bestechung**

- Korruption oder Bestechung in keiner Form zu tolerieren. Er bietet oder verspricht keine Wertgegenstände (weder direkt noch indirekt), um Handlungen unzulässig zu beeinflussen oder sich einen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, mit dem Ziel, eine Geschäftstätigkeit zu veranlassen oder zu erhalten.

##### **Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und geistige Eigentumsrechte**

- im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen zu handeln und sich nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen zu beteiligen;
- geistige Eigentumsrechte Anderer zu respektieren.

##### **Interessenkonflikte**

- alle Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen nachhaltig beeinflussen können, wo immer möglich zu vermeiden.

#### Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugungen sowie ihres Geschlechts oder Alters;
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- Niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen. Arbeit muss stets freiwillig geleistet werden. Beschäftigten muss gestattet werden, die Kontrolle über ihre Ausweispapiere zu behalten;
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
- die im jeweiligen Staat gesetzlich und festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten. Der Lieferant hält alle geltenden nationalen Gesetze und verbindliche Branchenstandards zu Arbeitszeiten, Überstunden, Löhnen und Gehältern sowie Arbeitgeberleistungen ein;
- der Lieferant entlohnt die Beschäftigten zeitnah.

#### Verbot von Kinderarbeit

- keine Kinder unter dem gesetzlichen Mindestbeschäftigungsalter im jeweiligen Land oder der jeweiligen Rechtsordnung zu beschäftigen.

#### Datenschutz und Offenlegung von Informationen

- die geltenden Datenschutz- und Sicherheitsgesetze und -regelungen einzuhalten. Dies gilt insbesondere hinsichtlich personenbezogener Daten von Patienten, Kunden, Verbrauchern, Beschäftigten und Aktionären. Der Lieferant hält bei der Erfassung, Verarbeitung, Übertragung oder Nutzung personenbezogener Daten alle Anforderungen ein;
- vertrauliche Informationen zu schützen und diese ausschließlich in angemessener Weise zu nutzen. Das heißt, dass der Lieferant keine Informationen offenlegt, die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind.

#### Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- die geltenden Arbeits- und Gesundheitsschutzbestimmungen einzuhalten und für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld zu sorgen, um die Gesundheit der Beschäftigten zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden;
- regelmäßige Risikobewertungen der Arbeitsplätze und die Umsetzung geeigneter Gefahrenabwehr- und Vorsichtsmaßnahmen vorzunehmen;
- Schulungen anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
- ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem anzuwenden.

#### Umweltschutz

- den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten;
- den Energieverbrauch zu überwachen und wirtschaftliche Lösungen zu finden, um die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren;
- bei Nutzung von Tieren ist auf eine artgerechte Haltung und die Einhaltung der gültigen tierschutzrechtlichen Vorschriften zu achten;
- allgemeine Emissionen aus Betriebsabläufen (Luft- und Lärmemissionen) zu minimieren;



- Abwasser aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen ist vor der Einleitung oder Entsorgung zu überwachen, zu überprüfen, bei Bedarf zu behandeln und wo immer möglich zu vermeiden;
- den Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen bestmöglich zu reduzieren;
- im Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen folgt der Lieferant systematisch der Herangehensweise, den Festabfall zu ermitteln, sicher zu handhaben, wo möglich zu reduzieren und verantwortungsvoll zu entsorgen oder zu recyceln.



**Anerkennung des Verhaltenskodex für Lieferanten  
der Gesundheitswelt Chiemgau AG und deren Tochtergesellschaften**

**Name des Lieferanten:**

\_\_\_\_\_

**Adresse des Lieferanten**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Kontaktperson**

Vor- und Nachname: \_\_\_\_\_

Telefonnummer: \_\_\_\_\_

E-Mailadresse: \_\_\_\_\_

a) Der Lieferant erkennt den Verhaltenskodex für an

Ja  nein

Bemerkung: \_\_\_\_\_

b) Der Lieferant verfügt über ein eigenes Compliance Management System. Er stellt durch geeignete Maßnahmen sicher, dass der eigene Verhaltenskodex innerhalb ihrer gegenseitigen Geschäftsbeziehungen eingehalten wird. Der Lieferant und die Gesundheitswelt Chiemgau AG erkennen ihre Kodizes als gleichwertig an und verzichten auf eine vertragliche Unterwerfung unter den Verhaltenskodex der jeweils anderen Partei.

Ja  nein

Wenn ja, senden Sie bitte einschlägige Dokumente mitsamt dieser unterzeichneten Anerkennung zu.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Name, Unterschrift und Firmenstempel

**Bitte senden Sie diese Anerkennung innerhalb von 10 Tagen nach Erhalt zu.**

E-Mail: [gwc.einkauf@gesundheitswelt.de](mailto:gwc.einkauf@gesundheitswelt.de)